

مفاهيم ودلالات عامة

المصطلح/ المفهوم	الدلالة / التفسير
الجمعية	جمعية البر الخيرية بالويد
المنهجية/ الآلية	طريقة محددة تضبط العمل المؤسسي
نظام	مجموعة من العمليات المترابطة التي تضبط العمليات
أصحاب المصلحة	أية جهة أو مؤسسة أو شركة أو أفراد لهم مصلحة مباشرة أو غير مباشرة مع الجمعية وتؤثر وتتأثر بالقرارات التي تتخذها الجمعية وتشمل أعضاء مجلس الإدارة والمدراء والموظفين من مختلف المستويات الإدارية والمستفيدين والأعضاء والمتطوعين والجهات الحكومية والجهات المانحة/الداعمين والشركاء الموردين
الشركاء	هي الجهات التي يتم التعاون معها من أجل تحقيق أهداف معينة وتشمل الجهات الحكومية والجهات المانحة/الداعمين وجهات القطاع الثاني والثالث
الرؤية	تنطلق من القيم والمعتقدات وهي عبارة قصيرة تجيب عن أربعة أسئلة محددة: أين ترى المنظمة نفسها بعد سنوات، ماذا توفرون، ومن أجل من، وفي أي مجال
الرسالة	هي المهمة والواقع الذي تقوم به المنظمة، وتجيب عن أربعة أسئلة محددة: من نحن، ماذا نعم، لمن نعمل، كيف نعمل
القيم الجوهرية	هي الثوابت المؤسسية التي تشمل معتقدات وقناعات قادة الجمعية وأفرادها والتي تحكم سلوكياتهم وتعاملاتهم اليومية وتمثل الدوافع الحقيقية الأصلية التي تعتمد على أساسها السياسات وتصميم العمليات والإجراءات وتستثمر الموارد والجهود والطاقات وتعتبر وثيقة ملزمة تحكم كافة المواقف والتصرفات والسلوك.
تحليل SWOT	كلمة (SWOT) هي اختصار لأربع كلمات إنجليزية تحمل الحرف الأول من كل كلمة وهي: Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats ويهدف التحليل إلى تحديد واقع الجمعية وتحليل قدراتها كمرحلة أولية لبناء الخطة الإستراتيجية وهي تستخدم كتحليل لكل العوامل التي من شأنها أن تؤثر على تلك الخطة والتوجهات الإستراتيجية المستقبلية.

تحليل PSTEL	هي إحدى الأدوات المستخدمة لعمل مسح وتحليل بعض العوامل الخارجية والتي تؤثر على أي منظومة، كلمة (PESTL) هي اختصار لخمس كلمات إنجليزية تحمل الحرف الأول من كل عامل خارجي وهي: Political, Economic, Social, Technological
المنطلقات الرئيسية	هي أسس التخطيط الإستراتيجي، وينطلق منها كل القضايا الإستراتيجية
القضايا الإستراتيجية	هي أهم القضايا والأمور الرئيسية التي تستحوذ على اهتمام المنظمة ككل وتؤثر على التوجهات الإستراتيجية أو إدارة المخاطر والفرص الرئيسية
الأهداف الإستراتيجية	ما ترغب المنظمة في تحقيقه على المدى البعيد.
المؤشر	وحدة معلومات قابلة للقياس على مدى فترة زمنية معينة وتساعد في إظهار التغيرات الحاصلة في تلك الحالة، ويثمل دلالة على وجود عامل متغير كمي أو نوعي يوفر أساسا لتقييم الإنجاز أو التغير في الأداء.
قسم	وحدة تنظيمية إدارية تتبع مستوى تنظيمي أعلى من (الوحدات) ويمكن أن تضم عدة وحدات
وحدة	وحدة تنظيمية إدارية تتبع لمستوى تنظيمي أعلى منها وهو القسم
الهيكل التنظيمي	إطار أو هيكل يوضح التقسيمات الإدارية التي تتكون منها الجمعية مرتبة على شكل مستويات فوق بعضها البعض وسلطة ومسؤولية كل تقسيم وتتضح من خلاله صلاحية اتخاذ القرارات ومراكز السلطة والمسؤولية.
مجالات العمل الرئيسية	هي نطاق العمل الرئيسي/العام والذي يندرج تحته كل الأنشطة والبرامج والمبادرات للجمعية
استراتيجية الاستقرار	الحفاظ على وضع ومكانة المنظمة الحالي لعدم القدرة على النمو والتوسع.
إستراتيجية الثبات	عدم اتخاذ قرارات كبيرة جديدة واختبار الاستمرار في العمليات والسياسات الحالية
توافق الأهداف الإستراتيجية	مدى توافق الأهداف الإستراتيجية للمنظمة مع أهداف جهات سيادية أو دولية أو اعتبارية مما يقوي أهداف المنظمة الإستراتيجية

مفاهيم ودلالات التخطيط

المصطلح/ المفهوم	الدلالة / التفسير
التطوير	المراقبة والتحسين المستمرين مما يجعل الجمعية حيوية ومتجددة ومواكبة لأحدث التقنيات والذي بدوره يجود أداء الجمعية الإستراتيجي والتشغيلي
التمكين	إكساب الأسر والأفراد القوة والثقة وتغلبهم على شعورهم بالعجز وتمكينهم من الإستقلال الذاتي واستغلال قدراتهم وتمثيل مصالحهم بطريقة مسؤولة
الشراكة	كل أشكال التعاون قصير أو طويل الأجل ما بين الجمعية والجهات والأفراد بالمنطقة لتحقيق مكاسب أو مواجهة تحديات
النفعة	يعرف مؤسس النفعية جيري بِنْتَام، بأنها أي شَيْء نَتَجَت عنه (فائدة، ميّزة، مُتعة، خَيْر، أو سَعادة، أو تَحْوِل) دُون وَقُوع (أَذَى، أَلَم، شَر، تَعَاَسَة) على مَصْلَحَة طَرَف مُعَيَّن
الدعم	<ul style="list-style-type: none"> - الدعم المعرفي بإكساب المهارات وإقامة برامج التدريب لتأهيل للمستفيدين لمواءمة فرص العمل - الدعم المالي المباشر لتلبية احتياجات الأسر والأفراد ومعالجة القضايا الطارئة والجوانب الإغاثية - دعم مشاريع المستفيدين لتوفير الدخل الثابت - الدعم العيني لتلبية احتياجات الأسر والأفراد
الرعاية	<ul style="list-style-type: none"> - رعاية الأيتام بتوفير الحاضنة الاجتماعية والدعم الأبوي والبرامج المتخصصة - رعاية كبار السن من خلال تقديم البرامج المتخصصة لهم والدعم المعنوي والروحي - رعاية ذوي الإحتياجات الخاصة من خلال برامج وخدمات تحقق المنطلقات التالية: الثقة/القدرة/النفوذ/التمكين - الرعاية الأسرية من خلال إيجاد العائل المناسب وتيسير التواصل الأسري لعوائل السجناء والتحصين الفكري - الرعاية الاجتماعية والثقافية والصحية للمستفيدين بالمنطقة وتقديم التسهيلات لهم
البناء	التأسيس والتوسع والتطوير

<ul style="list-style-type: none"> - تأسيس وتطوير الإدارة الإستراتيجية والتشغيلية - تأسيس وتطوير البنية التحتية الإدارية - تأسيس وتطوير البنية التحتية التقنية - مقاييس الأداء والمؤشرات 	التطوير المؤسسي
<p>علاقة بين طرفين أو أكثر تهدف إلى تقديم قيمة مضافة، من خلال الإستفادة من القدرات والمهارات المتنوعة للشركاء وتؤدي الشركات إلى نتائج وتأثير. شروط الشراكة الفاعلة: حسن إدارة الوقت والتكلفة والإجراءات والجودة</p>	الشراكات الفاعلة
<p>الإحتياجات المعيشية التي لا غنى عنها لحياة كريمة مثل (المأكل-المشرب-المسكن-الملبس-العلاج)</p>	الإحتياجات الضرورية
<p>الأفراد والأسر بجميع فئاتهم المسجلة بنظام الجمعية</p>	الإنسان بالمنطقة
<p>الشراكة مع الجهات الحكومية والتجارية والخيرية والمتطوعين والشخصيات الاعتبارية والذين يسهمون في تطوير المجتمع المحلي وتلبية احتياجاته</p>	المنظمات المجتمعية
<p>التوعية والتثقيف بمجالاته (الصحية-الاجتماعية-الأسرية...)</p>	واعي
<p>زيادة قدرات الأسر والأفراد المهارية لتحقيق الإستقرار المالي والإجتماعي والأسري والغذائي</p>	تحقيق الاستقرار المعيشي
<p>العوامل المؤسسية داخل المنظمة (الإدارية-المالية-البشرية...)</p>	بيئة العمل الداخلية
<p>يقصد بها بالممارسات الجيدة أو الأنظمة الإدارية ويكون لتطبيقها عائد وأثر ايجابي على مستوى أداء الجهة أو تحسن من احداث تغير نوعي في تقدم وجودة الخدمات المقدمة سواء لأصحاب المصلحة الخارجيين أو الداخليين.</p>	الممارسات والتقنيات المؤسسية
<p>تحقيق الاستقرار والثبات المالي الذي يوفر الدعم للبرامج والمشاريع والمصروفات العمومية والإدارية والتوسع</p>	تحقيق الإستدامة المالية

